

VERORDNUNG ÜBER DIE PRIVATRECHTLICHE ANSTELLUNG UND FUNKTIONENENTSCHÄDIGUNG

Der Gemeinderat Belp erlässt gestützt auf Artikel 4 des Personalreglements folgende

VERORDNUNG ÜBER DIE PRIVATRECHTLICHE ANSTELLUNG UND FUNKTIONENENTSCHÄDIGUNG

Einleitung

Unabhängig von der Formulierung gelten alle Bezeichnungen für weibliche und männliche Personen.

Geltungsbereich

Artikel 1

Die Verordnung über die privatrechtliche Anstellung und Funktionenentschädigung gilt für Behördenmitglieder, Funktionäre und privatrechtlich Angestellte.

Entschädigungen

Artikel 2: Entschädigungen Behördenmitglieder

¹ Folgende Entschädigungen werden ausgerichtet:

a. Gemeinderat

gemäss Artikel 19a des Personalreglements

b. Geschäftsprüfungskommission

– Präsident	CHF	2'200.00
– Sekretär	CHF	700.00
– Protokollführer		Stundenlohn

c. Departements-Kommissionen / Ausschüsse

Departementsvorsteher, die eine ihrem Departement unterstellte Kommission oder Ausschuss präsidieren, erhalten dafür keine Entschädigung.

d. Weitere Kommissionen

– Marktkommission: Präsident	CHF	700.00
------------------------------	-----	--------

Inhalt der
Entschädigung

² Mit der Entschädigung sind folgende Aufgaben abgegolten:

Sämtliche Tätigkeiten im Zusammenhang mit den zu erfüllenden Aufgaben, wie zum Beispiel: Aktenstudium / Sitzungsvorbereitung, Auskunftserteilung, Teilnahme an Delegiertenversammlungen oder Veranstaltungen.

Die Mitarbeit / Sitzungsteilnahme an der Gemeindeversammlung, im Gemeinderat und in den Kommissionen / Ausschüssen berechtigt zu einem Sitzungsgeld.

Arbeitsaufwand
ausserhalb Sitzungen

³ Für Behördenmitglieder ist der Arbeitsaufwand ausserhalb der Sitzungen durch die Entschädigung gemäss Artikel 2 abgegolten.

Entschädigungen

Artikel 3: Entschädigungen Funktionäre

Folgende Entschädigungen werden ausgerichtet:

a. Feuerwehr

Die pauschalen Jahresentschädigungen für die Kader der Feuerwehr Regio Belp gelten alle Aufwendungen im Zusammenhang mit dieser Funktion ab. Die Details regelt das «Merkblatt vom 12.04.2021 zur Anwendung der Funktionsentschädigungen».

Zusätzlich zur Pauschalentschädigung werden der Sold für Übungen, Pikett und Einsätze oder eine Entschädigung für Zusatzaufgaben ausserhalb der Funktion ausgerichtet.

Entschädigung für Feuerwehrkader der Feuerwehr Regio Belp

Grad	Funktion	pro Jahr
– Major	Kommandant ¹	CHF 0.00
– Hauptmann	Vize Kommandant	CHF 6'500.00
– Hauptmann	Ausbildungs Chef	CHF 4'000.00
– Oberleutnant	Stv. Ausbildungs Chef **	CHF 2'000.00
– Oberleutnant	Stv. Ausbildungs Chef ***	CHF 1'000.00
– Oberleutnant	Stabs Chef	CHF 2'500.00
– Oberleutnant	Einsatzelement Chef	CHF 2'500.00
– Leutnant	Stv. Einsatzelement Chef	CHF 2'000.00
– Leutnant	Zugführer / Einsatzgruppe	CHF 2'000.00
– Oberleutnant	Chef Atemschutz	CHF 2'500.00
– Leutnant	Stv. Chef Atemschutz	CHF 1'000.00
– Leutnant	Chef Elementar **	CHF 1'500.00
– Oberleutnant/Leutnant	Fachberater Einsatz ***	CHF 1'000.00
– Wachtmeister	Stv. Chef Elementar	CHF 750.00
– Leutnant	Chef Wassertransport	CHF 1'500.00
– Wachtmeister	Stv. Chef Wassertransport	CHF 750.00
– Leutnant	Chef Verkehr	CHF 1'500.00
– Wachtmeister	Stv. Chef Verkehr	CHF 750.00
– Wachtmeister	Chef Holzerguppe	CHF 500.00
– Leutnant	Chef PbU	CHF 500.00
– Wachtmeister	Chef Motorwagen	CHF 500.00
– Wachtmeister	Zusatzfunktionen Stv. Zugführer	CHF 500.00
– Wachtmeister	Ausbildung / Wachtmeister	CHF 500.00
– Korporal	Ausbildung / Gruppenführer	CHF 250.00
– Korporal	Fach Unteroffizier	CHF 250.00
– Fourier/in	Sekretariat ²	CHF 0.00
– Leutnant	Chef Logistik Material Of ³	CHF 0.00
– Leutnant	Stv. Logistik Material Of ⁴	CHF 0.00
– Zusatzfunktion EE C	Element-Chef mit Zusatzfunktion ⁵	CHF 350.00
– Zusatzfunktion Lt	Fachchef mit Doppelfunktionen	CHF 350.00
– Zusatzfunktion Wm	Zusatzfunktion	CHF 250.00
– Zusatzfunktion Wm	Zusatzfunktion	CHF 250.00
– Zusatzfunktion Kpl	Zusatzfunktion	CHF 250.00
–		

¹ Festanstellung

² Festanstellung

³ Festanstellung

⁴ Festanstellung

⁵ Element-Chef mit Zusatzfunktion, Fach-Chef mit Doppelfunktion (Zugführer und Wassertransport Stv.)

** Funktion als Stellvertretung ohne Zusatzfunktionen

*** Funktion als Stellvertreter mit Zusatzfunktionen

Entschädigung pro Einsatz / Stunden (h) / Tag (d)

– Pikett-Entschädigung am Wochenende	CHF	120.00/d
– Pikett-Entschädigung unter der Woche	CHF	20.00/d
– Alarmstelle	CHF	200.00/d
– Pflichtfahren	CHF	75.00/d
– Alarm-Entschädigung	CHF	40.00/h
– Allgemeiner Dienst	CHF	40.00/h

Sold

– Übungen bis zu 3 Stunden	CHF	75.00
– Übungen zwischen 3 und 6 Stunden	CHF	150.00
– Übungen über 6 Stunden	CHF	250.00
– Jugendfeuerwehr bis 3 Stunden	CHF	20.00

b. Zivilschutz

– Leiter ZSO Stv.	CHF	3'300.00
-------------------	-----	----------

c. Gemeindeführung

– Übung bis zu 3 Stunden	CHF	75.00
– Übungen zwischen 3 und 6 Stunden	CHF	150.00
– Übungen über 6 Stunden	CHF	250.00
– Spezielle Aufgaben		
Entschädigung der Mitglieder im Einsatz pro Stunde	CHF	40.00

d. Regionales Führungsorgan RFO

– Chef RFO	CHF	3'000.00
– Stabchef	CHF	2'000.00
– Ständige Angehörige des RFO	CHF	1'000.00
– Übung bis zu 3 Stunden	CHF	75.00
– Übungen zwischen 3 und 6 Stunden	CHF	150.00
– Übungen über 6 Stunden	CHF	250.00
– Spezielle Aufgaben		
Entschädigung der Mitglieder im Einsatz pro Stunde	CHF	40.00

Artikel 4: Übrige Entschädigungen

Entschädigungen

Folgende Entschädigungen werden pro Mitglied ausgerichtet:

a. Wahl- und Abstimmungsausschüsse

- Die Mitglieder des ständigen Wahl- und Abstimmungsausschusses werden pro Wahl- und Abstimmungstag gemäss Art. 5 Abs. 1 mit Sitzungsgeld abgegolten.
- Bei der Übernahme der Präsidialfunktion werden zusätzlich CHF 50.00 pro Abstimmungs- bzw. Wahltag vergütet.


b. Diverse

– Leiter Preiskontrollstelle	CHF	500.00
– Pilzkontrolleur	CHF	1'275.00
– Betreuung Inventar Ortsmuseum	CHF	880.00

	Artikel 5: Sitzungsgeld
Sitzungsgelder	¹ Die Ansätze für die Sitzungsgelder richten sich nach Artikel 19b des Personalreglements.
Sitzungsgeld Personal	² Das Personal der Gemeindeverwaltung hat Anrecht auf das gleiche Sitzungsgeld wie die Behördenmitglieder, sofern die Sitzungen ausserhalb der Blockzeit beginnen. Die offizielle Teilnahme an Orientierungs- oder Gemeindeversammlungen gilt als Arbeitszeit, ohne Sitzungsgeld.
Spesenersatz	³ Sitzungsgelder bis CHF 80.00 gelten als Spesenersatz.
Ausflug	⁴ Die Teilnahme am Gemeinderats- oder Kommissionsausflug berechtigt zum Bezug eines Halbtags-Sitzungsgelds.
	Artikel 6: Entschädigungen privatrechtlich Angestellte
Entschädigungen	¹ Die Entschädigung der privatrechtlich Angestellten erfolgt im Stundenlohn. Es gelten die vom Gemeinderat festgesetzten Ansätze gemäss Anhang 1. ² Die Stundenlöhne werden jährlich der Teuerung gemäss Kanton Bern angepasst.
	Artikel 7: Weitere Bestimmungen
Indexierung	¹ Die Entschädigungen hievor sind auf 100.2 Punkte des Landesindex der Konsumentenpreise (Basis Dezember 2005 = 100 Punkte) stabilisiert, wobei inskünftig 1 Indexpunkt 1 % Teuerungszulage entspricht. Wenn der Landesindex jeweils um zehn Punkte angestiegen ist, so erhöht der Gemeinderat die Grundentschädigungen auf das nächste Kalenderjahr um 10 %. Die Entschädigung für den Gemeindepräsidenten wird gemäss Artikel 6 Absatz 5 des Personalreglements der Teuerung angepasst.
Auszahlung	² Die Entschädigungen werden ab CHF 2'000.00 halbjährlich, alle übrigen jährlich ausbezahlt. Die Entschädigungen für den Gemeindepräsidenten werden analog des Gemeindepersonals ausbezahlt.
	Artikel 8
Besonderes	Der Gemeinderat beschliesst über nicht geregelte Entschädigungen abschliessend.
	Artikel 9
Inkrafttreten	¹ Die vorliegende Verordnung wurde an der Sitzung des Gemeinderats vom 28. Oktober 2021 genehmigt. Sie tritt auf 1. Januar 2022 in Kraft.
Aufhebung von Vorschriften	² Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung werden alle ihr widersprechenden Weisungen und Vorschriften aufgehoben.

Gemeinderat

Der Präsident



Benjamin Marti

Die Sekretärin



Annina Straub

Publikation

Die Inkraftsetzung der Änderungen der Verordnung über die privatrechtliche Anstellung und Funktionenentschädigung (Artikel 4) vom 28. Oktober 2021 wurde am 25. November 2021 im amtlichen Anzeiger Gürbetal | Längenberg | Schwarzenburgerland publiziert.

Belp, 1. November 2021



Annina Straub
Leiterin Führungsunterstützung

Anhang 1 STUNDENLÖHNE AB 1. JANUAR 2021

NR.	POSITION	ANSATZ A	ANSATZ B	ANSATZ C
1.	GIESSENBAD			
1.1	Kassenpersonal	29.65	30.05	30.70
1.2	Hilfsbademeister	30.80	31.20	31.90
	bis	37.90	38.40	39.25
2.	GEMEINDEBIBLIOTHEK			
2.1	Leitung	34.85	35.30	36.10
2.2	Stellvertretung	32.60	33.00	33.75
2.3	Ausleihpersonal mit Kurs	29.65	30.05	30.70
3.	KADAVERSAMMELSTELLE			
3.1	Abwart und Stellvertreter	32.90	33.35	34.10
4.	ABFALLSAMMELSTELLE			
4.1	Abwart und Stellvertreter	29.65	30.05	30.70
5.	REINIGUNGSPERSONAL			
5.1	Volljährige ab 18. Altersjahr	26.00	26.35	26.90
5.2	Minderjährige (bis 15. Altersjahr)		12.80	
	Minderjährige (bis 16. Altersjahr)		15.05	
	Minderjährige (bis 17. Altersjahr)		16.85	
	Minderjährige (bis 18. Altersjahr)		19.80	
5.3	Unterhalts- und Umgebungsarbeiten	29.65	30.05	30.70
6.	GEMEINDEVERWALTUNG			
6.1	Erfassungsarbeiten Steuern	35.00	35.45	36.25
6.2	Kaufmännische Arbeiten	32.10	32.50	33.20
6.3	Einpackarbeiten Abstimmungen/Wahlen	29.65	30.05	30.70
7.	SPEZIALKOMMISSIONEN			
7.1	Präsidium	54.90	55.60	56.80
7.2	Sekretariatsarbeiten	35.00	35.45	36.25
8.	KOMMISSIONSSEKRETARIATE			
8.1	Geschäftsprüfungskommission	35.00	35.45	36.25
9.	SCHULHAUSABWARTE			
9.1	Stellvertretungen	36.00	36.50	37.30
10.	MARKTWESEN			
10.1	Standmeister	29.65	30.05	30.70
11.	ORTSMUSEUM			
11.1	Führungen	44.35	44.95	45.95

NR.	POSITION	ANSATZ A	ANSATZ B	ANSATZ C
12.	TAGESSCHULE			
12.1	Leitung	55.50	56.20	57.45
12.2	Betreuung mit pädagogischer Ausbildung	41.55	42.10	43.00
12.3	Betreuung ohne pädagogische Ausbildung	34.70	35.15	35.90
12.4	Fahrdienst	27.75	28.15	28.75
13.	SCHULE BELP			
13.1	Verantwortlicher ICT	51.55	52.20	53.40
14.	FERIENPASS			
14.1	Administration Ferienpass	30.85	31.25	31.95
15.	ACKERBAU			
15.1	Ackerbaustellenleiter	29.65	30.05	30.70
16.	WASSERBAU			
16.1	Unterhaltsarbeiten	29.65	30.05	30.70
17.	DIVERSES			
17.1	Übernahme/Abgabe Gewölbekeller Kreuz	29.65	30.05	30.70
17.2	Übernahme/Abgabe Cafeteria Schloss	29.65	30.05	30.70
17.3	Zeremonienmeister Trauungslokal	29.65	30.05	30.70
17.4	Saalwarte Dorfzentrum	36.00	36.50	37.30

BEMERKUNGEN:

Ansatz A = inkl. 13. Monatslohn und 25 Tagen Ferien (Alter 20 – 49)

Ansatz B = inkl. 13. Monatslohn und 28 Tagen Ferien (Alter bis 20 und 50 – 59)

Ansatz C = inkl. 13. Monatslohn und 33 Tagen Ferien (Alter ab 60)

Kleine Rundungsdifferenzen auf der Lohnabrechnung sind möglich!