

# **VERORDNUNG ÜBER DIE PRIVATRECHTLICHE ANSTELLUNG UND FUNKTIONENENTSCHÄDIGUNG**

Der Gemeinderat Belp erlässt gestützt auf Artikel 4 des Personalreglements folgende

# VERORDNUNG ÜBER DIE PRIVATRECHTLICHE ANSTELLUNG UND FUNKTIONENENTSCHÄDIGUNG

Einleitung

Unabhängig von der Formulierung gelten alle Bezeichnungen für weibliche und männliche Personen.

Geltungsbereich

## Artikel 1

Die Verordnung über die privatrechtliche Anstellung und Funktionenentschädigung gilt für Behördenmitglieder, Funktionäre und privatrechtlich Angestellte.

Entschädigungen

## Artikel 2: Entschädigungen Behördenmitglieder

<sup>1</sup> Folgende Entschädigungen werden ausgerichtet:

### a. Gemeinderat

gemäss Artikel 19a des Personalreglements

### b. Geschäftsprüfungskommission

- |                   |     |             |
|-------------------|-----|-------------|
| – Präsident       | CHF | 2'200.00    |
| – Sekretär        | CHF | 700.00      |
| – Protokollführer |     | Stundenlohn |

### c. Departements-Kommissionen / Ausschüsse

Departementsvorsteher, die eine ihrem Departement unterstellte Kommission oder Ausschuss präsidieren, erhalten dafür keine Entschädigung.

### d. Weitere Kommissionen

- |                              |     |        |
|------------------------------|-----|--------|
| – Marktkommission: Präsident | CHF | 700.00 |
|------------------------------|-----|--------|

Inhalt der  
Entschädigung

<sup>2</sup> Mit der Entschädigung sind folgende Aufgaben abgegolten:

Sämtliche Tätigkeiten im Zusammenhang mit den zu erfüllenden Aufgaben, wie zum Beispiel: Aktenstudium / Sitzungsvorbereitung, Auskunftserteilung, Teilnahme an Delegiertenversammlungen oder Veranstaltungen.

Die Mitarbeit / Sitzungsteilnahme an der Gemeindeversammlung, im Gemeinderat und in den Kommissionen / Ausschüssen berechtigt zu einem Sitzungsgeld.

Arbeitsaufwand  
ausserhalb Sitzungen

<sup>3</sup> Für Behördenmitglieder ist der Arbeitsaufwand ausserhalb der Sitzungen durch die Entschädigung gemäss Artikel 2 abgegolten.

**Artikel 3: Entschädigungen Funktionäre**  
 Entschädigungen Folgende Entschädigungen werden ausgerichtet:

**a. Feuerwehr**

Die pauschalen Jahresentschädigungen für die Kader der Feuerwehr Regio Belp gelten alle Aufwendungen im Zusammenhang mit dieser Funktion ab. Zusätzlich werden der Sold für Übungen, Pikett und Einsätze oder eine Entschädigung für Zusatzaufgaben ausserhalb der Funktion ausgerichtet.

**Entschädigung für Feuerwehrkader der Feuerwehr Regio Belp**

<b>Grad</b>	<b>Funktion</b>	<b>pro Jahr</b>	
– Major	Kommandant <sup>1</sup>	CHF	0
– Hauptmann	Vize Kommandant	CHF	6'500.00
– Hauptmann	Ausbildungs Chef	CHF	4'000.00
– Oberleutnant	Stv. Ausbildungs Chef	CHF	2'000.00
– Oberleutnant	Stabs Chef	CHF	2'500.00
– Oberleutnant	Einsatzelement Chef	CHF	2'500.00
– Leutnant	Stv. Einsatzelement Chef	CHF	2'000.00
– Leutnant	Zugführer / Einsatzgruppe	CHF	2'000.00
– Oberleutnant	Chef Atemschutz	CHF	2'500.00
– Leutnant	Stv. Chef Atemschutz	CHF	1'000.00
– Leutnant	Chef Elementar	CHF	1'500.00
– Wachtmeister	Stv. Chef Elementar	CHF	750.00
– Leutnant	Chef Wassertransport	CHF	1'500.00
– Wachtmeister	Stv. Chef Wassertransport	CHF	750.00
– Leutnant	Chef Verkehr	CHF	1'500.00
– Wachtmeister	Stv. Chef Verkehr	CHF	750.00
– Wachtmeister	Chef Holzerguppe	CHF	500.00
– Wachtmeister	Chef PbU	CHF	500.00
– Wachtmeister	Chef Motorwagen	CHF	500.00
– Korporal	Ausbildung / Gruppenführer	CHF	250.00
– Korporal	Fach Unteroffizier	CHF	250.00
– Fourier/in	Sekretariat <sup>2</sup>	CHF	0
– Leutnant	Chef Logistik Material Of <sup>3</sup>	CHF	0
– Leutnant	Stv. Logistik Material Of <sup>4</sup>	CHF	0
– Zusatzfunktion EE C	Element-Chef mit Zusatzfunktion <sup>5</sup>	CHF	350.00
– Zusatzfunktion Wm	Zusatzfunktion Stv. EE / FV <sup>6</sup>	CHF	250.00
– Zusatzfunktion Kpl	Zusatzfunktion Stv. Kpl <sup>7</sup>	CHF	250.00

**Entschädigung pro Einsatz / Stunden (h) / Tag (d)**

– Pikett-Entschädigung am Wochenende	CHF	120.00/d
– Pikett-Entschädigung unter der Woche	CHF	20.00/d
– Alarmstelle	CHF	200.00/d
– Pflichtfahren	CHF	75.00/d
– Alarm-Entschädigung	CHF	40.00/h
– Allgemeiner Dienst	CHF	40.00/h

<sup>1</sup> Festanstellung

<sup>2</sup> Festanstellung

<sup>3</sup> Festanstellung

<sup>4</sup> Festanstellung

<sup>5</sup> Element-Chef mit Zusatzfunktion, Fach-Chef mit Doppelfunktion (Zugführer und Wassertransport Stv.)

<sup>6</sup> Fachverantwortlichkeit Stufe Fachberatung

<sup>7</sup> Kpl mit Zusatz Fachverantwortung

**Sold**

– Übungen bis zu 3 Stunden	CHF	75.00
– Übungen zwischen 3 und 6 Stunden	CHF	150.00
– Übungen über 6 Stunden	CHF	250.00
– Jugendfeuerwehr bis 3 Stunden	CHF	20.00

**b. Zivilschutz**

– Leiter ZSO Stv.	CHF	3'300.00
-------------------	-----	----------

**c. Gemeindeführung**

– Übung bis zu 3 Stunden	CHF	75.00
– Übungen zwischen 3 und 6 Stunden	CHF	150.00
– Übungen über 6 Stunden	CHF	250.00
– Spezielle Aufgaben		
Entschädigung der Mitglieder im Einsatz pro Stunde	CHF	40.00

**d. Regionales Führungsorgan RFO**

– Chef RFO	CHF	3'000.00
– Stabchef	CHF	2'000.00
– Ständige Angehörige des RFO	CHF	1'000.00
– Übung bis zu 3 Stunden	CHF	75.00
– Übungen zwischen 3 und 6 Stunden	CHF	150.00
– Übungen über 6 Stunden	CHF	250.00
– Spezielle Aufgaben		
Entschädigung der Mitglieder im Einsatz pro Stunde	CHF	40.00

**Artikel 4: Übrige Entschädigungen**

Entschädigungen

Folgende Entschädigungen werden pro Mitglied ausgerichtet:

**a. Wahl- und Abstimmungsausschüsse**

– Wahlbüro Nr. 1, pro Wahlwochenende	CHF	230.00
– Wahlbüro Nr. 2 und 3, pro Abstimmungswochenende	CHF	110.00

**b. Diverse**

– Leiter Preiskontrollstelle	CHF	500.00
– Pilzkontrolleur	CHF	1'275.00
– Betreuung Inventar Ortsmuseum	CHF	880.00

**Artikel 5: Sitzungsgeld**

Sitzungsgelder

<sup>1</sup> Die Ansätze für die Sitzungsgelder richten sich nach Artikel 19b des Personalreglements.

Sitzungsgeld  
Personal

<sup>2</sup> Das Personal der Gemeindeverwaltung hat Anrecht auf das gleiche Sitzungsgeld wie die Behördenmitglieder, sofern die Sitzungen ausserhalb der Blockzeit beginnen.

Die offizielle Teilnahme an Orientierungs- oder Gemeindeversammlungen gilt als Arbeitszeit, ohne Sitzungsgeld.

Spesenersatz

<sup>3</sup> Sitzungsgelder bis CHF 80.00 gelten als Spesenersatz.

Ausflug <sup>4</sup> Die Teilnahme am Gemeinderats- oder Kommissionsausflug berechtigt zum Bezug eines Halbtags-Sitzungsgelds.

Entschädigungen **Artikel 6: Entschädigungen privatrechtlich Angestellte**  
<sup>1</sup> Die Entschädigung der privatrechtlich Angestellten erfolgt im Stundenlohn. Es gelten die vom Gemeinderat festgesetzten Ansätze gemäss Anhang 1.  
<sup>2</sup> Die Stundenlöhne werden jährlich der Teuerung gemäss Kanton Bern angepasst.

Indexierung **Artikel 7: Weitere Bestimmungen**  
<sup>1</sup> Die Entschädigungen hievor sind auf 100.2 Punkte des Landesindex der Konsumentenpreise (Basis Dezember 2005 = 100 Punkte) stabilisiert, wobei inskünftig 1 Indexpunkt 1 % Teuerungszulage entspricht.  
Wenn der Landesindex jeweils um zehn Punkte angestiegen ist, so erhöht der Gemeinderat die Grundentschädigungen auf das nächste Kalenderjahr um 10 %.  
Die Entschädigung für den Gemeindepräsidenten wird gemäss Artikel 6 Absatz 5 des Personalreglements der Teuerung angepasst.

Auszahlung <sup>2</sup> Die Entschädigungen werden ab CHF 2'000.00 halbjährlich, alle übrigen jährlich ausbezahlt.  
Die Entschädigungen für den Gemeindepräsidenten werden analog des Gemeindepersonals ausbezahlt.

Besonderes **Artikel 8**  
Der Gemeinderat beschliesst über nicht geregelte Entschädigungen abschliessend.

Inkrafttreten **Artikel 9**  
<sup>1</sup> Die vorliegende Verordnung wurde an der Sitzung des Gemeinderats vom 29. August 2019 genehmigt. Sie tritt auf 1. Januar 2020 in Kraft.

Aufhebung von Vorschriften <sup>2</sup> Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung werden alle ihr widersprechenden Weisungen und Vorschriften aufgehoben.

**GEMEINDERAT BELP**

Der Präsident:  
sig. Benjamin Marti

Der Sekretär:  
sig. Markus Rösti

## **Publikation**

Die Inkraftsetzung der Änderungen der Verordnung über die privatrechtliche Anstellung und Funktionenentschädigung (Artikel 3 und 9) vom 29. August 2019 wurden am 19. Dezember 2019 im amtlichen Anzeiger Gürbetal | Längenberg | Schwarzenburgerland publiziert.

Belp, 20. Dezember 2019

sig. Markus Rösti  
Leiter Abteilung Präsidiales

## Anhang 1 **STUNDENLÖHNE AB 1. JANUAR 2020**

<b>NR.</b>	<b>POSITION</b>	<b>ANSATZ A</b>	<b>ANSATZ B</b>	<b>ANSATZ C</b>
<b>1.</b>	<b>GIESSENBAD</b>			
1.1	Kassenpersonal	29.65	30.05	30.70
1.2	Hilfsbademeister	30.80	31.20	31.90
	bis	37.90	38.40	39.25
<b>2.</b>	<b>GEMEINDEBIBLIOTHEK</b>			
2.1	Leitung	34.85	35.30	36.10
2.2	Stellvertretung	32.60	33.00	33.75
2.3	Ausleihpersonal mit Kurs	29.65	30.05	30.70
<b>3.</b>	<b>KADAVERSAMMELSTELLE</b>			
3.1	Abwart und Stellvertreter	32.90	33.35	34.10
<b>4.</b>	<b>ABFALLSAMMELSTELLE</b>			
4.1	Abwart und Stellvertreter	29.65	30.05	30.70
<b>5.</b>	<b>REINIGUNGSPERSONAL</b>			
5.1	Volljährige ab 18. Altersjahr	26.00	26.35	26.90
5.2	Minderjährige (bis 15. Altersjahr)		12.80	
	Minderjährige (bis 16. Altersjahr)		15.05	
	Minderjährige (bis 17. Altersjahr)		16.85	
	Minderjährige (bis 18. Altersjahr)		19.80	
5.3	Unterhalts- und Umgebungsarbeiten	29.65	30.05	30.70
<b>6.</b>	<b>GEMEINDEVERWALTUNG</b>			
6.1	Erfassungsarbeiten Steuern	35.00	35.45	36.25
6.2	Kaufmännische Arbeiten	32.10	32.50	33.20
6.3	Einpackarbeiten Abstimmungen/Wahlen	29.65	30.05	30.70
<b>7.</b>	<b>SPEZIALKOMMISSIONEN</b>			
7.1	Präsidium	54.90	55.60	56.80
7.2	Sekretariatsarbeiten	35.00	35.45	36.25
<b>8.</b>	<b>KOMMISSIONSSEKRETARIATE</b>			
8.1	Geschäftsprüfungskommission	35.00	35.45	36.25
<b>9.</b>	<b>SCHULHAUSABWARTE</b>			
9.1	Stellvertretungen	36.00	36.50	37.30
<b>10.</b>	<b>MARKTWESEN</b>			
10.1	Standmeister	29.65	30.05	30.70
<b>11.</b>	<b>ORTSMUSEUM</b>			
11.1	Führungen	44.35	44.95	45.95

<b>NR.</b>	<b>POSITION</b>	<b>ANSATZ A</b>	<b>ANSATZ B</b>	<b>ANSATZ C</b>
<b>12.</b>	<b>TAGESSCHULE</b>			
12.1	Leitung	55.50	56.20	57.45
12.2	Betreuung mit pädagogischer Ausbildung	41.55	42.10	43.00
12.3	Betreuung ohne pädagogische Ausbildung	34.70	35.15	35.90
12.4	Fahrdienst	27.75	28.15	28.75
<b>13.</b>	<b>SCHULE BELP</b>			
13.1	Verantwortlicher ICT	51.55	52.20	53.40
<b>14.</b>	<b>FERIENPASS</b>			
14.1	Administration Ferienpass	30.85	31.25	31.95
<b>15.</b>	<b>ACKERBAU</b>			
15.1	Ackerbaustellenleiter	29.65	30.05	30.70
<b>16.</b>	<b>WASSERBAU</b>			
16.1	Unterhaltsarbeiten	29.65	30.05	30.70
<b>17.</b>	<b>DIVERSES</b>			
17.1	Übernahme/Abgabe Gewölbekeller Kreuz	29.65	30.05	30.70
17.2	Übernahme/Abgabe Cafeteria Schloss	29.65	30.05	30.70
17.3	Zeremonienmeister Trauungslokal	29.65	30.05	30.70

**BEMERKUNGEN:**

Ansatz A = inkl. 13. Monatslohn und 25 Tagen Ferien (Alter 20 – 49)

Ansatz B = inkl. 13. Monatslohn und 28 Tagen Ferien (Alter bis 20 und 50 – 59)

Ansatz C = inkl. 13. Monatslohn und 33 Tagen Ferien (Alter ab 60)

Kleine Rundungsdifferenzen auf der Lohnabrechnung sind möglich!