

VERORDNUNG ÜBER DIE PRIVATRECHTLICHE ANSTELLUNG UND FUNKTIONENENTSCHÄDIGUNG

Der Gemeinderat Belp erlässt gestützt auf Artikel 4 des Personalreglements folgende

VERORDNUNG ÜBER DIE PRIVATRECHTLICHE ANSTELLUNG UND FUNKTIONENENTSCHÄDIGUNG

| | |
|--------------------------|--|
| Geltungsbereich | Artikel 1 Die Verordnung über die privatrechtliche Anstellung und Funktionenentschädigung gilt für Behördenmitglieder, Personen, welche die erwähnten Funktionen ausführen, und privatrechtlich angestellte Mitarbeitende. |
| Entschädigungen | Artikel 2: Entschädigungen Behördenmitglieder ¹ Folgende Entschädigungen werden ausgerichtet: a. Gemeinderat gemäss Artikel 19a des Personalreglements b. Geschäftsprüfungskommission – Präsidium CHF 2'400.00 – Sekretariat CHF 800.00 – Protokollführung Stundenlohn c. Departements-Kommissionen / Ausschüsse Departementsvorstehende, die eine ihrem Departement unterstellte Kommission oder Ausschuss präsidieren, erhalten dafür keine zusätzliche Entschädigung, sondern werden gemäss Artikel 5 mit Sitzungsgeld entschädigt. |
| Inhalt der Entschädigung | ² Mit der Entschädigung sind folgende Aufgaben abgegolten: Sämtliche Tätigkeiten im Zusammenhang mit den zu erfüllenden Aufgaben, wie zum Beispiel: Aktenstudium/Sitzungsvorbereitung, Auskunftserteilung, Arbeitsaufwand ausserhalb der Sitzungen, Teilnahme an Delegiertenversammlungen oder Veranstaltungen. Die Mitarbeit/Sitzungsteilnahme an der Gemeindeversammlung, im Gemeinderat und in den Kommissionen/Ausschüssen berechtigt zu einem Sitzungsgeld gemäss Artikel 5. Das jeweilige Kommissionssekretariat führt die Sitzungsgeldliste der Departementsvorstehenden sowie für zusätzliche Sitzungen bzw. Mitwirkung in Projekten oder Ausschüssen. Die gegenseitige Abstimmung erfolgt mindestens vierteljährlich. ³ Bei den Entschädigungen/Sitzungsgelder gilt punkto Steuerpflicht die Praxis der kantonalen Steuerverwaltung bei Entschädigungen für reine Miliztätigkeit in Gemeindebehörden und -kommissionen sowie für Feuerwehrdienstleistende. |

⁴ Für die AHV-Pflicht gilt das Merkblatt «Beiträge an die AHV, die IV, die EO und die ALV auf geringfügigen Löhnen» des Bundesamts für Sozialversicherungen.

Entschädigungen

Artikel 3: Entschädigungen Funktionäre

Folgende Entschädigungen werden ausgerichtet:

a. Feuerwehr

Die pauschalen Jahresentschädigungen für die Kader der Feuerwehr Regio Belp gelten alle Aufwendungen im Zusammenhang mit dieser Funktion ab. Die Details regelt das «Merkblatt vom 22.10.2022 zur Anwendung der Funktionsentschädigungen».

Zusätzlich zur Pauschalentschädigung werden der Sold für Übungen, Pikett und Einsätze, oder eine Entschädigung für Zusatzaufgaben ausserhalb der Funktion, ausgerichtet.

Entschädigung für Feuerwehrkader der Feuerwehr Regio Belp

| Grad | Funktion | Entschädigung |
|-------------------------|--|---------------|
| Major | Kommandant ¹ | CHF 12'000.00 |
| Hauptmann | Vizekommandant ¹ | CHF 6'500.00 |
| Hauptmann | Ausbildungschef ² | CHF 4'000.00 |
| Leutnant | Ausbildungschef Stv. | CHF 1'500.00 |
| min. Wachtmeister | Adjutant | CHF 3'000.00 |
| Leutnant | Chef Atemschutz | CHF 2'000.00 |
| Wachtmeister | Chef Atemschutz Stv. | CHF 750.00 |
| Leutnant | Chef Elementar/Wassertransport | CHF 2'000.00 |
| Wachtmeister | Chef Elementar/Wassertransport Stv. | CHF 750.00 |
| Wachtmeister | Chef Verkehr | CHF 1'500.00 |
| Korporal | Chef Verkehr Stv. | CHF 500.00 |
| Wachtmeister | Chef Absturzsicherung | CHF 250.00 |
| Wachtmeister | Chef Lüfter | CHF 250.00 |
| Wachtmeister | Chef Holzer | CHF 250.00 |
| Wachtmeister | Chef Personenrettung bei Unfällen | CHF 1'500.00 |
| Korporal | Chef Personenrettung bei Unfällen Stv. | CHF 500.00 |
| Hauptmann | Chef Einsatzelement | CHF 2'500.00 |
| Oberleutnant | Chef Einsatzelement Stv. | CHF 1'000.00 |
| Leutnant | Zugführer Einsatzelement | CHF 1'500.00 |
| Wachtmeister | Zugführer Einsatzelement Stv. | CHF 500.00 |
| alle Grade | Kernteam Atemschutz / Elementar / Wassertransport und Personenrettung bei Unfällen ³ | CHF 250.00 |
| alle Grade | Kernteam Absturzsicherung / Holzer / Lüfter ³ | CHF 125.00 |
| Wachtmeister / Korporal | Gruppenführer ⁴ | CHF 250.00 |

Offiziere: (Leutnant – Major)

Werden Doppelfunktionen besetzt, so wird die höhere Entschädigung zu 100 % und alle weiteren zu 50 % vergütet.

¹ Gemäss Artikel 15 des Zusammenarbeitsvertrags mit den Anschlussgemeinden bestimmt die Sitzgemeinde die Besetzung des «Kommandanten». Werden zwei Personen als «Kommandant» eingesetzt, erhält jeder «Kommandant» die volle Entschädigung. In diesem Fall wird die Funktion «Vizekommandant» nicht besetzt. Setzt die Sitzgemeinde eine Person als «Kommandant» und zwei Personen als «Vizekommandant» ein, erhalten alle Personen die dafür vorgesehene Entschädigung zu 100 %.

² Die Funktion «Ausbildungschef» wird im Milizsystem ausgeführt und deshalb auch vollumfänglich entschädigt.

³ Die Anzahl Mitglieder im Kernteam und Gruppenführer werden jährlich durch das Kommando bestimmt und im Zusammenhang mit dem Budget durch die Sicherheitskommission Plus genehmigt.

⁴ Die Entschädigung entfällt, wenn bereits eine Funktion mit einer Entschädigung > CHF 250.00 ausgeübt wird. Die Zugehörigkeit einer oder mehreren Kernteammitgliedschaften zählt nicht dazu.

Unteroffiziere: (Korporal – Fourier)

Werden Doppelfunktionen besetzt, so werden alle Entschädigungen zu 100 % ausgerichtet.

Entschädigung pro Einsatz / Stunden (h) / Tag (d)

| | | |
|--|-----|----------|
| – Pikett-Entschädigung am Wochenende | CHF | 120.00/d |
| – Pikett-Entschädigung unter der Woche | CHF | 20.00/d |
| – Alarmstelle | CHF | 200.00/d |
| – Pflichtfahren | CHF | 75.00/d |
| – Alarm-Entschädigung | CHF | 40.00/h |
| – Allgemeiner Dienst | CHF | 40.00/h |

Sold

| | | |
|--|-----|--------------------|
| – Übungen bis zu 3 Stunden | CHF | 75.00 |
| – Übungen zwischen 3 und 6 Stunden | CHF | 150.00 |
| – Übungen über 6 Stunden | CHF | 250.00 |
| – Jugendfeuerwehr bis 3 Stunden | CHF | 20.00 |
| – Mithilfe bei Feuerwehr internen Anlässen | CHF | 25.00 ⁵ |

b. Zivilschutz

| | | |
|----------------|-----|----------|
| – Kdt ZSO Stv. | CHF | 3'300.00 |
|----------------|-----|----------|

c. Regionales Führungsorgan RFO

| | | |
|--|-----|----------|
| – Chef RFO | CHF | 3'500.00 |
| – Stabchef | CHF | 2'500.00 |
| – Ständige Angehörige des RFO | CHF | 1'200.00 |
| – Übung bis zu 3 Stunden | CHF | 75.00 |
| – Übungen zwischen 3 und 6 Stunden | CHF | 150.00 |
| – Übungen über 6 Stunden | CHF | 250.00 |
| – Spezielle Aufgaben | | |
| Entschädigung der Mitglieder im Einsatz pro Stunde | CHF | 40.00 |

Artikel 4: Übrige Entschädigungen

Entschädigungen

Folgende Entschädigungen werden pro Mitglied ausgerichtet:

a. Wahl- und Abstimmungsausschuss

- Die Mitglieder des ständigen Wahl- und Abstimmungsausschusses werden pro Wahl- und Abstimmungstag gemäss Artikel 5 Absatz 1 mit Sitzungsgeld abgegolten.
- Bei der Übernahme der Präsidialfunktion werden zusätzlich CHF 50.00 pro Abstimmungs- bzw. Wahltag vergütet.

Artikel 5: Sitzungsgeld

Sitzungsgelder

¹ Die Ansätze für die Sitzungsgelder richten sich nach Artikel 19b des Personalreglements.

⁵ Diese reduzierte Entschädigung kann durch das Kommando bei internen Anlässen der Feuerwehr Regio Belp anstelle des «Allgemeinen Dienstes» angeordnet werden.

| | |
|------------------------------------|---|
| Spesenersatz | <p>² Sitzungsgelder bis CHF 80.00 gelten nicht als Lohnbestandteil, sondern als Spesenersatz (nicht AHV-pflichtig).</p> |
| Ausflug | <p>³ Die Teilnahme am Gemeinderats- oder Kommissionsausflug berechtigt die Behördenmitglieder zum Bezug eines Halbtags-Sitzungsgelds.</p> |
| Sitzungsgeld Personal | <p>⁴ Das Personal der Gemeindeverwaltung hat in bestimmten Fällen Anrecht auf das gleiche Sitzungsgeld wie die Behördenmitglieder. Die Verordnung über die Arbeitszeit regelt die Details in Artikel 14.</p> |
| Sitzungsgeld Behördenmitglieder | <p>⁵ Ein Sitzungsgeld für Behördenmitglieder wird grundsätzlich nur ausbezahlt, wenn für die Sitzung der Kommission, der Spezialkommission oder des Ausschusses, ein Protokoll vorliegt und nicht durch eine andere Stelle (z. B. Verband) ein Sitzungsgeld ausgerichtet wird.</p> <p>Bürositzungen von Kommissionen mit Vorprotokoll werden ebenfalls mit einem Sitzungsgeld entschädigt.</p> |
| Entschädigungen | <p>Artikel 6: Entschädigungen privatrechtlich angestellter Mitarbeitenden</p> <p>¹ Die Entschädigung der privatrechtlich angestellten Mitarbeitenden erfolgt im Stundenlohn. Es gelten die vom Gemeinderat festgesetzten Ansätze gemäss Anhang 1.</p> <p>² Die Stundenlöhne werden jährlich der Teuerung gemäss Kanton Bern angepasst.</p> |
| Indexierung | <p>Artikel 7: Weitere Bestimmungen</p> <p>¹ Die Entschädigungen hievor sind auf 107.8 Punkte des Landesindex der Konsumentenpreise (Basis Dezember 2020 = 100 Punkte) stabilisiert, wobei inskünftig 1 Indexpunkt 1 % Teuerungszulage entspricht.</p> <p>Wenn der Landesindex um zehn Punkte angestiegen ist, erhöht der Gemeinderat die Grundentschädigungen auf das nächste Kalenderjahr um 10 %.</p> <p>² Die Entschädigung für das Gemeindepräsidium wird gemäss Artikel 6 Absatz 5 des Personalreglements der Teuerung angepasst.</p> |
| Auszahlung | <p>³ Die Jahresentschädigungen werden ab CHF 20'000.00 monatlich, ab CHF 2'000.00 halbjährlich, und alle übrigen jährlich ausbezahlt.</p> <p>⁴ Das Gehalt für das Gemeindepräsidium wird analog des Gemeindepersonals monatlich ausbezahlt.</p> |
| Besonderes | <p>Artikel 8</p> <p>Der Gemeinderat beschliesst über nicht geregelte Entschädigungen abschliessend.</p> |

Artikel 9

Inkrafttreten

¹ Die vorliegende Verordnung wurde an der Sitzung des Gemeinderats vom 2. April 2026 genehmigt. Sie tritt auf 1. Juli 2026 in Kraft.

Aufhebung
von Vorschriften

² Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung wird die Verordnung über die privatrechtliche Anstellung und Funktionenentschädigung vom 18. Dezember 2025 aufgehoben.

Gemeinderat Belp

Der Präsident



Stefan Neuenschwander

Die Sekretärin i.V.



Gisela Oestreicher

Publikation

Die Inkraftsetzung der Verordnung über die privatrechtliche Anstellung und Funktionenentschädigung vom 2. April 2026 wird am 16. April 2026 im amtlichen Anzeiger Gürbetal | Längenberg | Schwarzenburgerland publiziert.

Belp, 7. April 2026



Gisela Oestreicher
Gemeindeschreiberin-Stv.

Anhang 1 STUNDENLÖHNE AB 1. JANUAR 2026

| NR. | POSITION | ANSATZ A | ANSATZ B | ANSATZ C |
|-----------|-------------------------------------|-----------|----------|----------|
| 1 | GIESSENBAD | | | |
| 1.1 | Kassenpersonal | 30.80 | 31.20 | 31.90 |
| | | bis 34.45 | 34.90 | 35.70 |
| 1.2 | Hilfsbademeister | 31.90 | 32.35 | 33.05 |
| | | bis 39.30 | 39.80 | 40.65 |
| 2 | KADAVERSAMMELSTELLE | | | |
| 2.1 | Abwart und Stellvertreter | 34.15 | 34.55 | 35.35 |
| 3 | ABFALLSAMMELSTELLE | | | |
| 3.1 | Abwart und Stellvertreter | 30.80 | 31.20 | 31.90 |
| 4 | REINIGUNGSPERSONAL | | | |
| 4.1 | Volljährige ab 18. Altersjahr | 26.95 | 27.30 | 27.90 |
| 4.2 | Minderjährige (bis 15. Altersjahr) | | 13.20 | |
| | Minderjährige (bis 16. Altersjahr) | | 15.65 | |
| | Minderjährige (bis 17. Altersjahr) | | 17.55 | |
| | Minderjährige (bis 18. Altersjahr) | | 20.45 | |
| 4.3 | Unterhalts- und Umgebungsarbeiten | 30.80 | 31.20 | 31.90 |
| 5 | GEMEINDEVERWALTUNG | | | |
| 5.1 | Erfassungsarbeiten Steuern | 36.30 | 36.75 | 37.55 |
| 5.2 | Kaufmännische Arbeiten | 33.25 | 33.70 | 34.40 |
| 5.3 | Einpackarbeiten Abstimmungen/Wahlen | 30.80 | 31.15 | 31.90 |
| 6 | SPEZIALKOMMISSIONEN | | | |
| 6.1 | Präsidium | 56.90 | 57.65 | 58.95 |
| 6.2 | Sekretariatsarbeiten | 36.30 | 36.75 | 37.55 |
| 7 | KOMMISSIONSSEKRETARIATE | | | |
| 7.1 | Geschäftsprüfungskommission | 36.30 | 36.75 | 37.55 |
| 8 | SCHULHAUSABWARTE | | | |
| 8.1 | Stellvertretungen | 37.35 | 37.80 | 38.65 |
| 9 | MARKTWESEN | | | |
| 9.1 | Standmeister | 30.80 | 31.20 | 31.90 |
| 10 | ORTSMUSEUM | | | |
| 10.1 | Führungen | 45.95 | 46.55 | 47.60 |

| NR. | POSITION | ANSATZ A | ANSATZ B | ANSATZ C |
|-----------|--|----------|----------|----------|
| 11 | TAGESSCHULE | | | |
| 11.1 | Betreuung mit pädagogischer Ausbildung | 43.10 | 43.65 | 44.60 |
| 11.2 | Betreuung ohne pädagogische Ausbildung | 36.00 | 36.50 | 37.30 |
| 11.3 | Fahrdienst | 28.75 | 29.15 | 29.80 |
| 12 | SCHULEN BELP | | | |
| 12.1 | Verantwortlicher ICT | 53.45 | 54.15 | 55.30 |
| 12.2 | Schulzahnpflegeinstrukteur | 51.10 | 51.80 | 52.90 |
| 12.3 | Läusekontrolle Organisation | 48.80 | 49.40 | 50.50 |
| 13 | ACKERBAU | | | |
| 13.1 | Ackerbaustellenleiter | 30.80 | 31.20 | 31.90 |
| 14 | WASSERBAU | | | |
| 14.1 | Unterhaltsarbeiten | 30.80 | 31.20 | 31.90 |
| 15 | DIVERSES | | | |
| 15.1 | Übernahme/Abgabe Gewölbekeller Kreuz | 30.80 | 31.20 | 31.90 |
| 15.2 | Übernahme/Abgabe Cafeteria Schloss | 30.80 | 31.20 | 31.90 |
| 15.3 | Zeremonienmeister Trauungslokal | 30.80 | 31.20 | 31.90 |
| 15.4 | Saalwarte Dorfzentrum (ohne Technik) | 35.30 | 35.75 | 36.55 |
| 15.5 | Saalwarte Dorfzentrum | 37.35 | 37.80 | 38.65 |
| 15.6 | Aushilfen Werkhof | 35.40 | 35.85 | 36.65 |

BEMERKUNGEN:

Ansatz A = inkl. 13. Monatslohn und 25 Tagen Ferien (Alter 20 – 44)

Ansatz B = inkl. 13. Monatslohn und 28 Tagen Ferien (Alter bis 20 und 45 – 54)

Ansatz C = inkl. 13. Monatslohn und 33 Tagen Ferien (Alter ab 55)

Kleine Rundungsdifferenzen auf der Lohnabrechnung sind möglich!